

«Wir finden keine geeigneten Führungskräfte»

Was hat das mit Kultur zu tun?



Christoph
Meier

Workshop
Swiss ICT
Konferenz
10.9.20

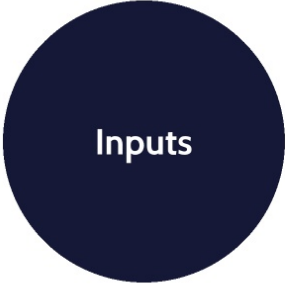
 Outvision

Anhand von Praxisbeispielen wird aufgezeigt, was Unternehmen tun können, wenn sie keine geeigneten Führungskräfte finden. Und warum die Kultur entscheidend ist!

- Wie Sie intern die richtigen Führungskräfte erkennen und entwickeln
- Wie Ihre Mitarbeitenden ihre Führungskraft extern selbst finden
- Wie Sie extern richtig ansprechen, einschätzen und ins Team einbringen



Erwartungen



Inputs

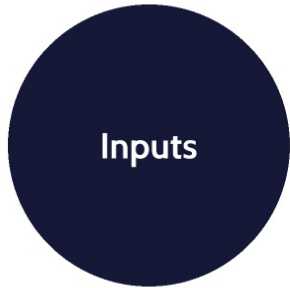
**Was sind Ihre
Erwartungen
an diesen
Workshop?**

Anhand von Praxisbeispielen wird aufgezeigt, was Unternehmen tun können, wenn sie keine geeigneten Führungskräfte finden. Und warum die Kultur entscheidend ist!

- Wie Sie intern die richtigen Führungskräfte erkennen und entwickeln
- Wie Ihre Mitarbeitenden ihre Führungskraft extern selbst finden
- Wie Sie extern richtig ansprechen, einschätzen und ins Team einbringen



Erwartungen



Inputs

Inputs und Erfahrungen

Erfolgreich
rekrutieren

Potenzial
erkennen

Praxis-
beispiele

Tipps:

Im
Zweifelsfall
gegen
Kandidat/in

Fach-
Kompetenz vs.
Persönlichkeit

Selbst-
einschätzung

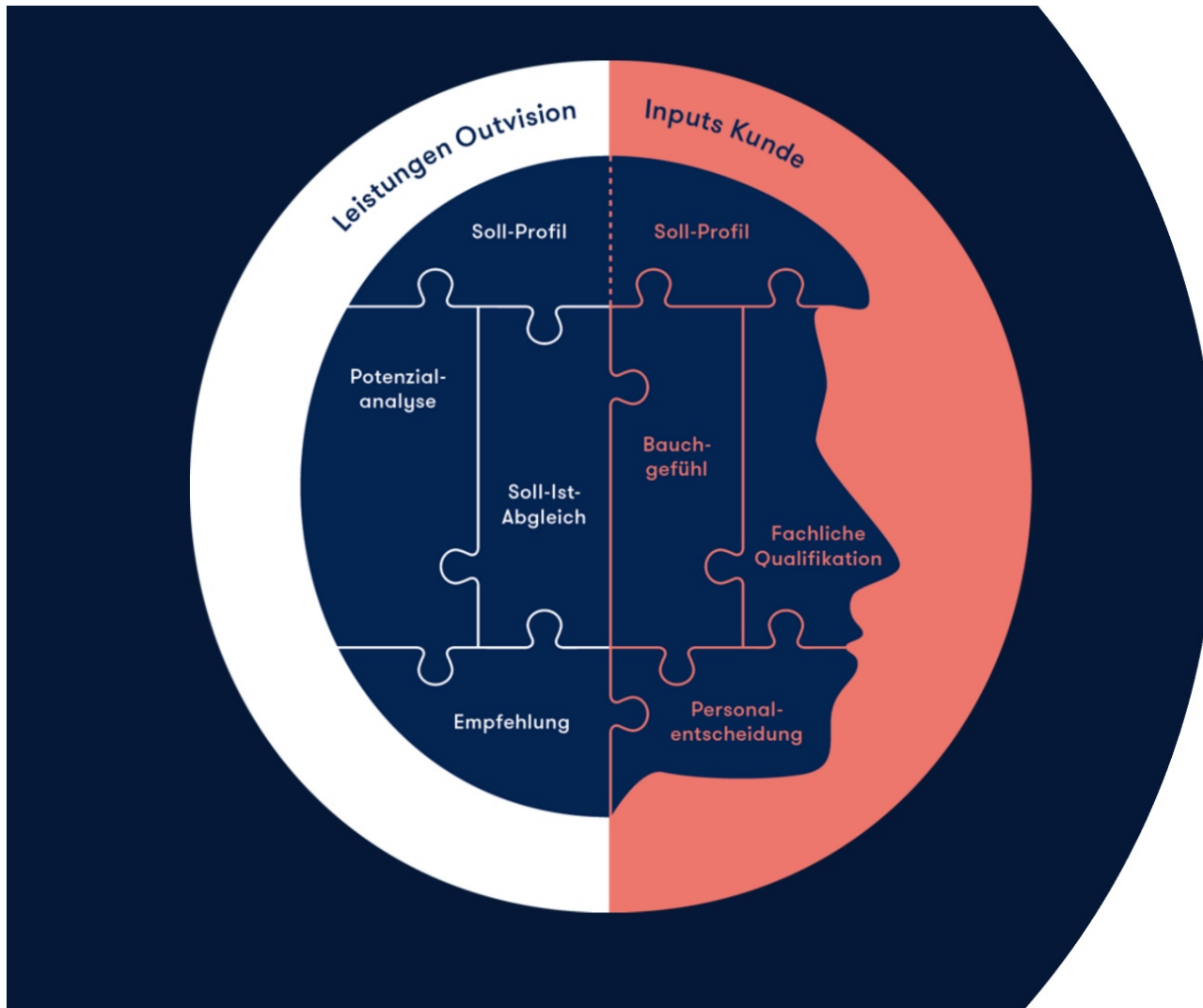
Richtiger
Umgang mit
Bauchgefühl

Keine
Entscheidung
ohne Soll-
Profil

Tests

Prozess im
Detail

Rekrutierungs-
prozess



Tipps:

Im
Zweifelsfall
gegen
Kandidat/in

Fach-
Kompetenz vs.
Persönlichkeit

Selbst-
einschätzung

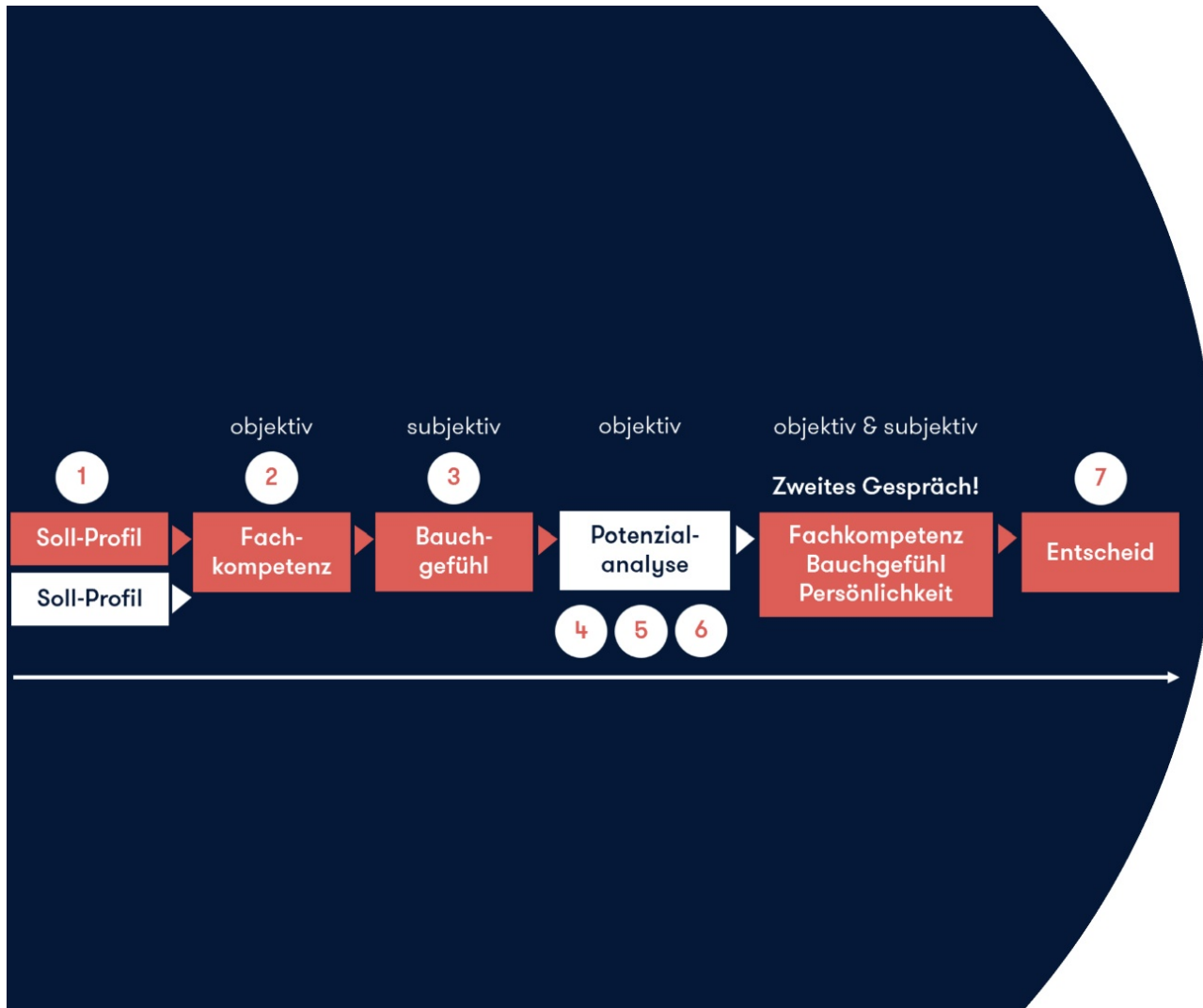
Richtiger
Umgang mit
Bauchgefühl

Keine
Entscheidung
ohne Soll-
Profil

Tests

Prozess im
Detail

Rekrutierungs-
prozess



Tipps:

Im
Zweifelsfall
gegen
Kandidat/in

Fach-
Kompetenz vs.
Persönlichkeit

Selbst-
einschätzung

Richtiger
Umgang mit
Bauchgefühl

Keine
Entscheidung
ohne Soll-
Profil

Tests

Prozess im
Detail

Rekrutierungs-
prozess

Inputs und Erfahrungen

Erfolgreich
rekrutieren

Potenzial
erkennen

Praxis-
beispiele

Möglichkeiten intern:

Mitarbeiter-
Fokus-
Analyse

[http://
www.outvision.hr-
cockpit.com/](http://www.outvision.hr-cockpit.com/)

Warum ist
das
schwierig?

Gesamt- oder Teamauswertung

Ergebnisse (individuelle Werte & Bewertung)

Kategorie	Wert
Individuelle Werte	7.5
Bewertung	8.5

2. Mitarbeiter & Engagement entwickeln

- Mitarbeiter die einen hohen IQ besitzen
- mit hohem Zustand leben

Die Mitarbeiter können erst nach einer anderen IQ Analyse definiert werden

Outvision

Möglichkeiten intern:

Mitarbeiter-
Fokus-
Analyse

[http://
www.outvision.hr-
cockpit.com/](http://www.outvision.hr-cockpit.com/)

Warum ist
das
schwierig?

Worauf kommt es an?

Attraktiver
Arbeitgeber

Matching
(Soll-Profil)



Worauf kommt es an?

Attraktiver
Arbeitgeber

Matching
(Soll-Profil)

Kultur ist entscheidend!

**Arbeitnehmer kommen wegen der Firma,
gehen aber wegen dem Chef!
Wer ist für die Kultur zuständig?
Wer macht Werbung für dein Unternehmen?**

**Warum ist die Kultur entscheidend? Wem
erzähle ich das? Wen interessiert das?
Warum wollen MA zu euch?**

**Personal-,
Führungs-,
Persönlichkeits-
entwicklung**

**Social Media
Bewertungen,
z.B. Kununu**

Selbst!

-einschätzung

-reflexion

-verantwortung

Kultur ist entscheidend!

**Arbeitnehmer kommen wegen der Firma,
gehen aber wegen dem Chef!
Wer ist für die Kultur zuständig?
Wer macht Werbung für dein Unternehmen?**

**Warum ist die Kultur entscheidend? Wem
erzähle ich das? Wen interessiert das?
Warum wollen MA zu euch?**

**Personal-,
Führungs-,
Persönlichkeits-
entwicklung**

**Social Media
Bewertungen,
z.B. Kununu**



Kultur ist entscheidend!

**Arbeitnehmer kommen wegen der Firma,
gehen aber wegen dem Chef!
Wer ist für die Kultur zuständig?
Wer macht Werbung für dein Unternehmen?**

**Warum ist die Kultur entscheidend? Wem
erzähle ich das? Wen interessiert das?
Warum wollen MA zu euch?**

**Personal-,
Führungs-,
Persönlichkeits-
entwicklung**

**Social Media
Bewertungen,
z.B. Kununu**

Worauf kommt es an?

Attraktiver
Arbeitgeber

Matching
(Soll-Profil)

Möglichkeiten intern:

Mitarbeiter-
Fokus-
Analyse

[http://
www.outvision.hr-
cockpit.com/](http://www.outvision.hr-cockpit.com/)

Warum ist
das
schwierig?

Inputs und Erfahrungen

Erfolgreich
rekrutieren

Potenzial
erkennen

Praxis-
beispiele

Einsatz in der Praxis

**ABACUS
RESEARCH AG**

[http://
www.outvision.hr-
cockpit.com/](http://www.outvision.hr-cockpit.com/)

**Schule der
Stadt
St.Gallen**

Philipp Zwahlen, Partner und GL-Mitglied:
"So finden wir geeignete Führungskräfte."



Einsatz in der Praxis

**ABACUS
RESEARCH AG**

[http://
www.outvision.hr-
cockpit.com/](http://www.outvision.hr-cockpit.com/)

**Schule der
Stadt
St.Gallen**

Rekrutierung von SchulleiterInnen...

Einsatz in der Praxis

**ABACUS
RESEARCH AG**

[http://
www.outvision.hr-
cockpit.com/](http://www.outvision.hr-cockpit.com/)

**Schule der
Stadt
St.Gallen**

Inputs und Erfahrungen

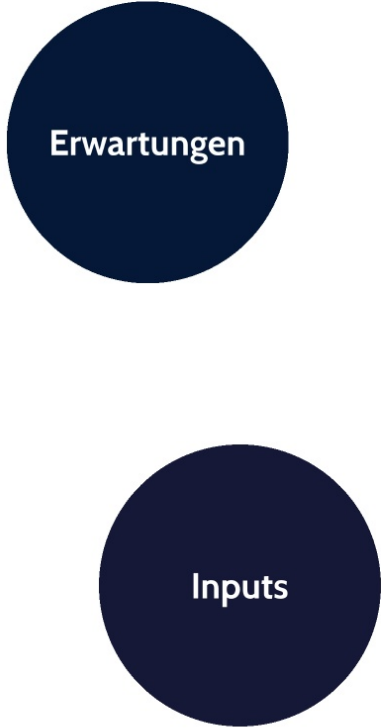
Erfolgreich
rekrutieren

Potenzial
erkennen

Praxis-
beispiele

Anhand von Praxisbeispielen wird aufgezeigt, was Unternehmen tun können, wenn sie keine geeigneten Führungskräfte finden. Und warum die Kultur entscheidend ist!

- Wie Sie intern die richtigen Führungskräfte erkennen und entwickeln
- Wie Ihre Mitarbeitenden ihre Führungskraft extern selbst finden
- Wie Sie extern richtig ansprechen, einschätzen und ins Team einbringen



Erwartungen

Inputs

«Wir finden keine geeigneten Führungskräfte»

Was hat das mit Kultur zu tun?



Christoph
Meier

Workshop
Swiss ICT
Konferenz
10.9.20

 Outvision